

III. International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS)

10-11 November 2017, Ankara/Turkey

(Abstract Book)

III. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Sempozyumu (ISMS)

10-11 Kasım 2017, Ankara/Türkiye

(Özet Kitabı)

Edited By / Editörler

Rıdvan Karapınar & Abdullah Şevki Duymaz

İbrahim Serbestoğlu & Abidin Temizer

BOARDS

Organizing Institution

Marmara University, Turkey
Süleyman Demirel University, Turkey

Chair of Organization Committee

Assoc. Prof. Dr. Abdullah Şevki DUYMAZ, Süleyman Demirel University, Turkey

Organization Committee

Prof. Dr. Hasan BABACAN, Mehmet Akif ErsoyUniversity, Turkey

Prof. Dr. Serdar SALMAN, Marmara University, Turkey

Assoc. Prof. Dr. Nihada DELİBEGOVİĆ DŽANİĆ, Tuzla University, Bosnia and Hercegovina

Assoc. Prof. Dr. Abidin TEMIZER, Mehmet Akif Ersoy University, Turkey

Science and Referee Committee

Prof. Dr. Abdullah SOYKAN, Balıkesir University, Turkey

Prof. Dr. Kujtim NURO, Toronto/Canada

Prof. Dr. Mehmet Ali ÜNAL, Pamukkale University, Turkey

Prof. Dr. Redžep ŠKRIJELJ, State University of Novi Pazar, Serbia

Prof. Dr. Rıdvan KARAPINAR, Mehmet Akif Ersoy University, Turkey

Prof. Dr. Šerbo RASTODER, Montenegro Universiy, Montenegro

Prof. Dr. Timuçin Kodaman, Süleyman Demirel University, Turkey

Prof. Dr. Tomasz NIZNIKOWSKI, Biała Podlaska University, Poland

Assoc. Prof. Dr. Esma İGÜS, Mimar Sinan Fine Arts University, Turkey

Assoc. Prof. Dr. Emina BERBIC KOLAR, Osijek University, Croatia

Assoc. Prof. Dr. İbrahim SERBESTOĞLU, Amasya University, Turkey

Assoc. Prof. Dr. Nihada DELİBEGOVİĆ DŽANİĆ, Tuzla University, Bosnia and Herzegovina

Assoc. Prof. Dr. Sevcan YILDIZ, Akdeniz University, Turkey

Assoc. Dr. Selçuk GÖLDERE, Hacettepe University, Turkey

Assoc. Prof. Dr. Tanja SOLDATOVIĆ, State University of Novi Pazar, Serbia

Asst. Prof. Dr. Camelia Elena Calin, Golesti Museum, Romania

Asst. Prof. Dr. Eyüp KUL, Recep Tayyip Erdoğan University, Turkey

Asst. Prof. Dr. Hande EROL, Cyprus Science University, TRNC

Asst. Prof. Dr. İsmail AVCI, Balıkesir University, Turkey
Asst. Prof. Dr. Tuğrul Özcan, Ordu University, Turkey
Dr. Feyza Kurnaz ŞAHİN, Afyon Kocatepe University, Turkey

ÇALIŞANLARIN İŞ TUTUMLARI VE ÖRGÜT İKLIMI TÜRLERI ARASINDAKI İLIŞKININ İNCELENMESI: ADANA EMNIYET MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞI

INVESTIGATION OF RELATIONSHIP BETWEEN WORK ATTITUDES AND ORGANIZATIONAL CLIMATE TYPES OF EMPLOYEES: SAMPLE OF ADANA POLICE DEPARTMENT

Doç. Dr. Fatma Pervin BİLİR
Çukurova Üniversitesi

Özet

Son yıllarda örgütlerin başarılı olabilmeleri yönünde yapılan araştırmalar, örgüt çalışanlarının iş tutumları ve çalışma ikliminin üzerine vurgu yapmaktadır. Bu bağlamda çalışanların iş tutumları ile örgüt iklim ilişkisi araştırılmaya değer bir konudur.

Bu çalışmanın amacı, çalışanların iş tutumları ve örgüt iklimi türleri arasındaki ilişkinin incelenmesidir.

Tarama modelinde ilişkisel ve nicel olan çalışmanın örneklemini 1337 emniyet çalışanı oluşturmuştur. Çalışmanın verileri BİLİR (2005) tarafından geliştirilen "Örgütsel İklimi Ölçeği" ile toplanmıştır. Çalışanların iş tutumları olarak; iş doyumu ve örgütsel bağlılık, örgütsel iklim türleri olarak bürokratik iklim, destekleyici iklim ve yenilikçi iklim ele alınmıştır.

Çalışmanın bulgularında; iş doyumu ile destekleyici, yenilikçi ve bürokratik iklim türleri, örgütsel bağlılık ile yenilikçi ve bürokratik iklimin ilişkili olduğu görülmüştür. En yüksek ilişkinin iş doyumu ile destekleyici iklim arasında olduğu belirlenmiştir.

Sonuç olarak, algılanan destekleyici iklimin iş doyumu üzerinde belirleyici olabileceği ifade edilebilir. Bu bağlamda örgütlerde destekleyici iklim yaratılması çalışanların iş doyumunu olumlu etkileyebilir.

Anahtar Kelimeler: İş doyumu, örgütsel bağlılık, destekleyici iklim, yenilikçi iklim, bürokratik iklim.

Abstract

Studies in recent years for successful organizations emphasize upon work attitudes and work climate of employees in organizations. In regard with this, the relationship between work attitudes and organizational climate of employees worth to study.

The aim of this study is to investigate the relationship between work attitudes of employees and organizational climate types.

The sample of this research which is designed as relational and quantitative is composed of 1337 people from police department. The data of this research were gathered through organizational climate scale developed by BİLİR (2005). Job satisfaction and organizational commitment as work attitude of employees and bureaucratic climate, supportive climate and innovative climate as organizational climate have been examined.

In the findings of the study, there is a relationship between job satisfaction and supportive, innovative and bureaucratic climate types. It is determined that the highest relationship is between job satisfaction and supportive climate.

As a result, it can be stated that perceived supportive climate is determinant on job-satisfaction. Thus, creating supportive climate in organization can affect employees' job-satisfaction positively.

Keywords: Job satisfaction, organizational commitment, supportive climate, innovative climate, bureaucratic climate.